



YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA ÖLÇÜTLERİ YÖNERGESİ

2013

YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA ÖLÇÜTLERİ YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç

MADDE 1- (1) Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri, Yıldız Teknik Üniversitesi'nin sürdürülebilir gelişme için belirlemiş ve tanımlamış olduğu vizyon ve misyonunun gerçekleştirilmesine yönelik olarak akademik kadroların oluşturulması ve geliştirilmesi yolunda temel adımlardan biridir.

Bu bağlamda, Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri ile Yıldız Teknik Üniversitesi'nin akademik birimlerinin;

- a) Bilim ve sanat dallarında ulusal ve uluslar arası düzeyde etkinlik göstermeleri,
- b) Bilgi ve deney birikimlerini aktararak bilgilerin yayılmasına ve gelişmesine katkıda bulunmaları,
- c) Ülkemizin bilim, teknik, kültür ve sanat sorunlarına ilişkin olarak çözümler geliştirilmesine ve gelişme sağlanmasına katkıda bulunmaları,
- d) Yerel, ulusal ve uluslar arası etkinliklerle, kendi çalışmalarını olduğu kadar alanlarında yapılan diğer çalışmaların da sergilenmesini ve tartışılmasını sağlamaları,
- e) Ulusal ve uluslar arası akademik kurumlarla işbirliğinde bulunmaları,
- f) Kadro gereksinmelerinin birimlerin gelişme hedeflerinin belirlediği öncelikler doğrultusunda karşılanması, birimlerin gelişme hedeflerinin belirlenmesinde yol göstermesi,
- g) Adayların akademik düzeylerine ilişkin nesnel değerlendirmelerin yapılabilmesi,
- h) Yükseltme ve atama işlemlerinde rapor düzenleyen bilimsel jüri üyelerine, atamalarda yetkililere ve kurullara değerlendirmelerde kolaylık ve birliktelik sağlanması,
- i) Adayların kendilerini hazırlamaları ve akademik performanslarını değerlendirip geliştirmeleri,

yönünde gerekli en az ölçütlerin saptanması amaçlanmıştır.

İKİNCİ BÖLÜM

Temel İlkeler

MADDE 2- (1) Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütlerinin kullanımında aşağıdaki temel ilkeler göz önünde tutulacaktır.

- a) Yıldız Teknik Üniversitesi'nce;
 - Doçentlik atamalarında en az Üniversitelerarası Kurul'ca doçentliğe başvuruda aranılan minimum kriterlerin,
 - Profesörlük atama ve yükseltmelerinde Üniversitelerarası Kurul'ca doçentliğe başvuruda aranılan minimum kriterlerin en az iki katının,

-Yardımcı Doçentlik atamalarında ise Üniversitelerarası Kurul'ca doçentliğe başvuruda aranan minimum kriterlerin en az yarısının uygulanmasına özen gösterilecektir.

- b) Üniversite Yönetim Kurulu bu yönergede belirtilen esasları, sadece atama ve yükseltme başvurularının kabulü veya reddi konusunda belirleyici bir ölçüt olarak kullanır. Başvuruların değerlendirilmesinde adayın akademik nitelik ve performansının ayrıntılı ve analitik incelenmesi zorunludur. Değerlendirmede adayın bilim alanındaki yeri ve potansiyeli, eğitim ve öğretim katkısı, mesleki deneyim ve katkıları, başvurduğu birimin hedeflerine yönelik getirdiği ya da getirebileceği katkılar ve diğer üniversite hizmetleri dikkate alınır.
- c) Yükseltme ve atamalarda, adayın araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile sanayi, çevre ve topluma katkıları da değerlendirilir.
- d) Üniversite Senatosu tarafından belirlenen Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yıldız Teknik Üniversitesi akademik birimleri için gerekli minimum düzeyi belirlemekte olup adayın bu ölçütlere göre ön değerlendirmeyi geçmiş olması kazanılmış bir hak olarak kabul edilemez. Üniversite Senatosu'nun gelişmelere bağlı olarak ölçütlerde değişiklik yapma hakkı saklıdır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Başvuru

MADDE 3 – (1) Aday başvurusunu, 2547 Sayılı Kanun ve “Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği” hükümlerine uygun olarak, YTÜ Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesinde yer alan tüm akademik ve idari faaliyetleri ile ilgili bilgi ve belgeleri “Asgari Koşulların Sağlandığına İlişkin Bildirim Formu” ile birlikte YTÜ Rektörlüğü'ne yapar.

Adayın;

- a) YÖK formatında özgeçmiş ve eserler listesini,
- b) Başvurusunda kullandığı yayımlanmış tüm eserlerinin kopyasını (Tüm Temel Alanlarda eserlerde yayımlanmış koşulu aranmakta, yayına **kabul yazıları kabul edilmemektedir**, Elektronik ortamda basılı makaleler için **DOI** numarası almış olmak yeterlidir.),
- c) Lisansüstü tezlerinin kapakları, özetleri ve içindekiler sayfalarının kopyalarını (Yardımcı Doçentlik başvurusu için tezlerinin tamamının birer kopyası),
- d) Profesörlük başvuru dosyalarında ilgili bilim alanında yapmış olduğu özgün yayın ya da çalışmalardan birini **başlıca araştırma eseri** olarak belirterek,

vermesi zorunludur.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Aydek Oluşumu ve Ön Değerlendirme

MADDE 4 – (1) YTÜ Akademik Yükseltme ve Değerlendirme Kurulu-AYDEK, Doçentlik Temel Alanları dikkate alınarak Üniversite Senatosunca seçilen en az beş en fazla dokuz üye ve bir Rektör Yardımcısından oluşur. Rektör Yardımcısı AYDEK Komisyonunun başkanıdır. Her bir üye Senato tarafından temel alanlara göre oluşturulacak Alt Kurulların başkanıdır. Alt kurul başkanları YTÜ kadrosunda görevli profesörler arasında Senato üyelerinin veya Rektörün önerisi ile Senato tarafından üç yıllık süre için seçilir. Görev süresi azami ardı ardına iki dönemdir. AYDEK, her bir temel alan için en az üç öğretim üyesinden oluşan alt kurullar kurar.

(2) Adayların (üniversite içi ve dışından) başvurularında belgeledikleri bilimsel çalışmaları ve diğer akademik faaliyetleri, nicelikleri yönünden, değerlendirme sistemine göre AYDEK tarafından yalnızca en az koşulları sağladığına ilişkin bir ön değerlendirmeye tabi tutulur. Ön değerlendirmenin sonuçları başvuru tarihinden itibaren, akademik tatil dönemi hariç, iki ay içinde adaylara bildirilir. Başarılı olan adaylar, en az koşulları sağladıkları Bilim alanına uygun olan ve ilan edilmiş kadrolara başvurma hakkını elde ederler. Başarısız olan adaylar en çok iki hafta içerisinde sonuca itiraz edebilir. İtirazlar AYDEK üst kurulunda değerlendirilerek en çok bir ay içinde karara bağlanır. Kadro başvurularında ilan tarihinde yürürlükte bulunan AYDEK koşulları esas alınır.

(3) Aday hakkında akademik etik kurallarına aykırı bir yayın ya da çalışması bulunduğu iddiası ile başlatılmış bir soruşturmanın AYDEK'e intikal etmesi halinde, değerlendirme askıya alınır ve iddia YTÜ Akademik Etik Kurulu'na gönderilir.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Bilimsel Jüri Değerlendirmesi ve Raporu

MADDE 5 – (1) Adayların başvurularını değerlendirmek için görevlendirilecek öğretim üyelerinin belirlenmesi Yüksek Öğretim Kurulu “Öğretim Üyeliği’ne Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği”nin ilgili maddeleri uyarınca yapılır. Bilimsel jüri üyelerinden, adayların akademik, bilimsel ve sanatsal niteliklerini ayrıntılı olarak ortaya koyacak analitik inceleme sonuçlarına dayalı, ilgili bilim/sanat alanına uygunluk, bilimsel/sanatsal nitelik, mesleki deneyim, eğitime, kuruma ve topluma katkılarını yansıtan kapsam ve içerikte kişisel değerlendirme raporu hazırlamaları istenir.

MADDE 6 – (1) İlan edilen kadrolara, kadro sayısı kadar başvuru olması halinde, değerlendirme raporunda aday ya da adayların atanmaya değer görülüp görülmedikleri, gerekçeleri ile belirtilir.

Kadrolara kadro sayısından çok başvuru olması halinde, raporlarda olumsuz değerlendirme, gerekçeleri ile açıkça, olumlu değerlendirme ise tercih edilen aday ya da adayların tercih sırası ile mutlaka belirtilmelidir.

MADDE 7 – (1) Yardımcı Doçentlik, Doçentlik, Profesörlük kadrolarına başvurularda “Yüksek Öğretim Kurulu Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği”nin ilgili Maddeleri uygulanır.

(2) Doçentlik ve Profesörlük kadrolarına başvuran adayların çalışmalarını değerlendiren bilimsel jüri üyelerinden gelen kişisel raporların derlenmesi amacı ile biri ilgili fakülte dekanı diğerleri Üniversite Yönetim Kurulu üyesi olmak üzere, üç öğretim üyesi bir özet rapor hazırlar. Özet raporda adayın özgeçmişi, yayın durumu, başvuru koşullarını sağladığını kanıtlayan özet bilgi ve jüri üyelerinin raporlarının sonuç bölümleri yer alır.

ALTINCI BÖLÜM

Temel Alanlara Göre Minimum Yayın Ölçütleri

MADDE 8 – (1) Yardımcı doçentlik kadrosuna yükseltip atanabilmek için başvuru alan yardımcı doçentlik bilim alanı ile ilgili aşağıdaki şartlardan en az birinin sağlanması gerekmektedir.

a) Fen Bilimleri ve Matematik Temel Alanı için

Yardımcı doçentlik kadrosuna yükseltip atanabilmek için başvuru alan yardımcı doçentlik bilim alanı ile ilgili;

- 1) Lisansüstü çalışmaları esnasında veya doktora sonrası bilimsel araştırma yapmak için en az 6 ay yurtdışında bulunmak veya yabancı dilde ders verme yeterliğine sahip olmak,

ve

Fen Bilimleri (Kimya, Fizik, Biyoloji) bilim alanı için en az ikisi SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış makale olmak üzere üç uluslararası özgün yayın (özet ve kitap kritiği hariç) yapmış olmak,

Matematik, Matematik Mühendisliği ve İstatistik bilim alanları için en az biri SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış makale olmak üzere toplam üç uluslararası özgün yayın yapmış olmak (özet, kitap kritiği hariç).

- 2) Fen Bilimleri (Kimya, Fizik, Biyoloji) Temel alanı için en az üçü (en az birinde ilk veya tek yazar olmak üzere) SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış makale olmak üzere dört uluslararası özgün yayın (özet ve kitap kritiği hariç) yapmış olmak,

Matematik, Matematik Mühendisliği ve İstatistik bilim alanları için en az ikisinde (en az birinde ilk veya tek yazar olmak üzere) SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış makale olmak üzere toplam üç uluslararası özgün yayın yapmış olmak (özet, kitap kritiği hariç).

b) Mühendislik Temel Alanı için

- 1) Lisansüstü çalışmaları esnasında veya doktora sonrası bilimsel araştırma yapmak için en az 6 ay yurtdışında bulunmak veya yabancı dilde ders verme yeterliğine sahip olmak,

ve

En az ikisi SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış makale olmak üzere üç uluslararası özgün yayın (özet ve kitap kritiği hariç) yapmış olmak.

- 2) En az üçü (en az birinde ilk veya tek yazar olmak üzere) SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış makale olmak üzere toplamda en az dört uluslararası özgün yayın (özet ve kitap kritiği hariç) yapmış olmak.

c) Eğitim Bilimleri ve Öğretmen Yetiştirme Temel Alanı

Metinbilimi (Filoloji) Temel Alanı

Güzel Sanatlar Temel Alanı İletişim Tasarımı Bölümü

Mimarlık Temel Alanı

Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Temel Alanları için

- 1) Lisansüstü çalışmaları esnasında veya doktora sonrası bilimsel araştırma yapmak için en az 6 ay yurtdışında bulunmak veya yabancı dilde ders verme yeterliğine sahip olmak,

ve

En az biri SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış makale olmak üzere toplamda en az iki özgün uluslararası yayın yapmış olmak (Editöre mektup, özet, kitap kritiği hariç),

- 2) En az ikisi SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış makale olmak üzere toplamda en az üç uluslararası özgün yayın (özet ve kitap kritiği hariç) yapmış olmak.

d) Güzel Sanatlar Temel Alanı

Sanat ile Müzik ve Sahne Sanatları Bölümü Alanı için ise aşağıdaki maddelerde belirtilen şartların tümünün sağlanmış olması gerekmektedir.

- 1) Lisansüstü çalışmaları esnasında veya doktora sonrası bilimsel araştırma yapmak için en az 6 ay yurtdışında bulunmak veya yabancı dilde ders verme yeterliğine sahip olmak,
- 2) Uluslararası dergilerde yayınlanmış en az iki makale (editöre mektup, özet, kitap kritiği hariç),
- 3) Uluslararası sempozyum, kongre ve panel gibi bilimsel/sanatsal toplantılara bir bildiri ile katılmak ve bildirisi yayımlanmış olmak.
- 4) Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmalarıyla en az iki kişisel etkinlikte (*sergi, bienal, gösteri, dinleti, festival, gösterim*) bulunmak,
- 5) Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmalarıyla en az iki adet karma-ortak etkinliğe (*sergi, bienal, gösteri, dinleti, festival, gösterim*) katılmak,
- 6) Kongre, konferans, sempozyum, festival, workshop, *dinleti*, bienal gibi etkinliklere eserleriyle, performanslarıyla (icra, uygulama), kritikleriyle katılmak,

(2) Doçentlik kadrosuna atanabilmek için Üniversitelerarası Kuruldan doçentlik unvanının alınmış olması ve yardımcı doçentlik kriterlerinin de sağlanması gerekmektedir.

(3) Profesörlük kadrosuna yükseltip atanabilmek için başvuru alanı ile ilgili olarak, doçentlik unvanı aldıktan sonra en az yürürlükteki doçentlik unvanının gerektirdiği koşullar kadar ilave bilimsel yayın etkinliğinde bulunmak, yardımcı doçentlik kriterini de sağlamak ve bu koşullara ek olarak aşağıdaki koşullardan en az beşini yerine getirmek gerekmektedir.

- a) En az iki yüksek lisans veya bir doktora tezi yürütücülüğünü yapmak ve başarıyla sonuçlandırmış olmak,
- b) Başvurduğu alanla ilgili en az bir hakemli kitap yazmış/çevirmiş veya uluslararası kitap bölüm yazarlığı yapmış olmak,
- c) En az bir adet uluslararası veya en az üç adet ulusal projede yer almış olmak veya en az bir adet ulusal proje yönetmiş ve sonuçlandırmış olmak,
- d) En az uluslararası bir kongre, konferans veya sempozyumda organizasyon veya yürütme komitesinde görev almak,
- e) Uluslararası indeksli dergi editörlüğü yapmış olmak,
- f) En az bir patent/faydalı model sahibi olmak,
- g) Doçentlik sonrası en az bir yıl alanı ile ilgili sektörde bilimsel danışmanlık yapmış olmak,
- h) Yayınlanmış bilimsel eserlerine SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamında en az 50 adet atıf almış olmak,
- i) SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde dokuz adet makale yayınlamış olmak,
- j) En az 10 H-indeks'ine sahip olmak.
- k) Üniversite/birim yönetimine katkı sağlamış olmak, (yönetimde, kurullarda veya komisyonlarda en az bir yıl süre ile görev almak),

- l) En az iki yıl süre ile yurtdışında üniversite veya ar-ge birimlerinde öğretim üyesi veya araştırmacı olarak çalışmış olmak,
- m) YÖK tarafından denkliği kabul edilen yurtdışındaki üniversitelerden birinden lisans, yüksek lisans veya doktora derecesi almış olmak,
- n) En az dört yarıyıl süre ile lisans seviyesinde en az iki farklı ders vermiş olmak,
- o) En az iki yarıyıl süre ile lisansüstü seviyesinde en az bir ders vermiş olmak.

Profesörlük başvurusu için en az doçentlik başvurusundaki yayın sayısının iki katı aranmasına karşın doçentlikteki başlıca eser dışında ikinci bir başlıca eser şartı aranmaz.

Yardımcı doçentlerde görev süresi uzatımı

MADDE 9- (1) Görev süresi dolan Yardımcı Doçentlerin yeniden atamalarında en son atama tarihinden itibaren en az iki adet yayın (makale veya bildiri) yapmış olma şartı aranır. Bu koşullara ek olarak aşağıdaki koşullardan en az ikisinin de yerine getirilmesi gerekmektedir.

- a) Üniversite/birim yönetimine katkı sağlamış olmak, (yönetimde, kurullarda veya komisyonlarda en az bir yıl süre ile görev almak),
- b) En az dört yarıyıl süre ile lisans seviyesinde en az iki farklı ders vermiş olmak,
- c) En az iki yarıyıl süre ile lisansüstü seviyesinde en az bir ders vermiş olmak.

YEDİNCİ BÖLÜM

Yürürlük ve Yürütme

Yürürlük

MADDE 10 – (1) Bu Yönerge, Yıldız Teknik Üniversitesi Senatosu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 11 – (1) Bu Yönerge hükümlerini Yıldız Teknik Üniversitesi Rektörü yürütür.

GEÇİCİ MADDE 1– (1) 01 Ocak 2014 tarihine kadar hem bu Yönerge hem de 10 Temmuz 2008 tarih ve 9/9 sıra sayılı "Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri ile İlgili Esaslar Yönergesi" yürürlükte olacaktır. 01 Ocak 2014 tarihinden itibaren ilan edilecek kadrolara başvurularda ise sadece bu Yönergenin ölçütleri geçerli olacak olup daha önceki Yönergelere göre alınan tüm belgeler geçersiz sayılacaktır.

(2) Görev süresi dolan Yardımcı Doçentlerin yeniden atamalarında bu Yönerge 01 Haziran 2014 tarihinde yürürlüğe girecektir.