



**T.C.**  
**YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**  
**Rektör Yardımcılığı (Yönetim)**

**Sayı** :51039126-010.06.02-1403100263  
**Konu** :Genelge

**Tarih**:10.03.2014

**DAĞITIM YERLERİNE**

2547 sayılı Kanunun 50/d maddesi kapsamında Araştırma Görevlisi kadrosunda bulunan öğretim elemanlarımızın görev süreleri; aynı kanunun 44 üncü maddesinde belirlenen azami öğrenim süreleri (yüksek lisans 3 yıl, doktora 6 yıl) ile Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Genel Kurulunun 2013/1 no'lu oturumunda alınan kararların (ç) maddesinde yer alan “657 sayılı Kanunun 104 üncü ve 105 inci maddelerinde belirtilen mazeret ve hastalık izinleri ile aynı kanun uyarınca kadın memura doğum yapmaları halinde verilen ücretsiz izinler ile muvazzaf askerlikte geçen sürelerin lisansüstü eğitimi azami bitirme sürelerine eklenmesi” hükmüne göre tespit edilen sürelerin sonuna kadar uzatılmaktadır. 50/d kadrosunda görevli araştırma görevlilerinin toplam görev süresi; atandığı tarihte lisansüstü öğrenciliğindeki kalan azami öğrenim süresidir. Ancak yüksek lisans / doktora öğrencisi iken atanan ve yeni bir yüksek lisans / doktora programı kazanan araştırma görevlilerinin görev süresi, kadroya başvuruda beyan ettikleri ilk yüksek lisans / doktora öğrenciliğinin başlama tarihi baz alınarak hesaplanır.

Üniversitemiz Senatosunca kabul edilen “50/d Kadrosunda Bulunan Araştırma Görevlilerinin İlişkilerinin Kesilmesine Ait Esaslar”ın 1 inci maddesinin (b) bendinde “Lisansüstü öğreniminin ikinci aşaması olan doktora öğrenimine devam edeceklerini beyan eden araştırma görevlilerinin görev süreleri, yüksek lisans mezuniyet tarihini takip eden ilk dönemde doktora sınavına girmek zorunda olup o dönem kontenjan ilan edilmemesi veya ilan edilip değerlendirme sınavı sonucunda başarısız olmaları veya bu sınava katılmak için başvuru yapmamaları veya başvuru şartlarını sağlayamamaları halinde bu sınava takip eden ayın 14 ü mesai saati bitimi itibariyle sona erdirilir.” hükmü yer almaktadır.

1. Anılan hükümler doğrultusunda Üniversitemizde 2547 Sayılı Kanunun 50/d maddesi uyarınca istihdam edilen Araştırma Görevlilerinden;

I. Doktora öğrencisinin,

a) Azami öğrenim süresinin bitişini içine alan son görev uzatımının; azami öğrenim süresi sonuna kadar teklif edilmesi,



**T.C.**  
**YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**  
**Rektör Yardımcılığı (Yönetim)**

**Sayı** :51039126-010.06.02-1403100263  
**Konu** :Genelge

**Tarih**:10.03.2014

b) 26.12.2013 tarihli 8-18 sayılı senato kararı gereğince, 2547 Sayılı Kanunun 50/d maddesinde görev yapmakta iken aynı kanunun 33/a maddesine göre istihdam edilebilmeleri için atama tekliflerinin azami öğrenim süresi bitmeden ve doktora mezuniyeti öncesinden yapılması,

II.Yüksek lisans öğrencisinin,

a) Azami öğrenim süresi bitişini içine alan son görev süresi uzatımı; göreve başlama tarihinde göre değilde azami öğrenim süresi sonuna kadar yapılan varsa ilgili senato kararının (b) bendine dayanılarak; ilgililerin görev süresi uzatım kararlarının üniversitemizde göreve başladıkları tarih ay/gün esas alınarak tashih edilmesi,

b) Azami öğrenim süresi bitimini içine alan son görev uzatımında; 2547 sayılı Kanunun 50/d maddesi ve ilgili Senato Kararının (b) bendi gereğince ve göreve başlama tarihi baz alınarak 1 yıl süreyle uzatma tekliflerinin yapılması,

c) Azami öğrenim süresi içinde yüksek lisans eğitimini tamamlamayanların azami öğrenim süresinin bitiş tarihi itibariyle kadro ile ilişkilerinin kesilme tekliflerinin yapılması,

d) Yüksek lisans eğitimini azami öğrenim süresi içinde başarı ile tamamlamış olup doktora eğitimine devam edeceklerini beyan edenlerden,

i.Doktora eğitimini kazananların görev süresi uzatımının, yine üniversitemizde göreve başlama tarihinden itibaren (azami öğrenim süresi doktora başlama tarihinden itibaren 6 yıl olması esas alınarak) 1 yıl süreyle teklif edilmesi,



**T.C.**  
**YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**  
**Rektör Yardımcılığı (Yönetim)**

**Sayı** :51039126-010.06.02-1403100263

**Tarih**:10.03.2014

**Konu** :Genelge

ii.Yüksek lisans mezuniyet tarihini takip eden ilk dönemde doktora sınavına girmeyen o dönem kontenjan ilan edilmemesi veya ilan edilip değerlendirme sınavı sonucunda başarısız olanların veya bu sınava katılmak için başvuru yapmayanlar ile başvuru şartlarını sağlayamayanların bu sınavı takip eden ayın 14'ü mesai bitimi itibariyle kadro ile ilişkilerinin kesilmesi tekliflerinin yapılması,

2. Üniversitemizde 2547 Sayılı Kanunun 33. maddesi uyarınca istihdam edilen Araştırma Görevlilerinin görev süresi uzatımının göreve başlama tarihi baz alınarak 1 yıl süre ile teklif edilmesi,

3. Üniversitemiz Enstitülerinde 2547 Sayılı Kanunun 35 inci maddesi uyarınca görevlendirilen;

a) Araştırma Görevlilerinin görev süresi uzatma tekliflerinin göreve başlama tarihlerini baz alarak 1 yıl süre ile teklif edilmesi,

b) Bir Üniversite Adına Bir Diğer Üniversitede Lisansüstü Eğitim Gören Araştırma Görevlileri Hakkında Yönetmeliğin 6 ncı Maddesi gereğince ilgili Enstitü tarafından kadrosunun bulunduğu Üniversiteye her dönem bilgilendirme raporu verilmesi gerektiğinden, azami öğrenim süresinin bitiminden önceki raporda, mutlaka azami öğrenim süresinin bir sonraki dönemde tamamlanacak olması nedeniyle ilgili Araştırma Görevlisinin kadrosunun iade edilip edilmeyeceğinin yer almasına,

4. Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı kapsamında görev yapan;

a) Üniversitemiz Enstitülerinde 2547 Sayılı Kanunun 35. maddesi uyarınca görevlendirilen Araştırma Görevlilerinin “Öğretim Üyesi Yetiştirme Programına İlişkin Usul ve Esasların 10 uncu maddesinin 2. fıkrası ” uyarınca azami öğrenimleri sonunda ilişkilerinin kesilecek olması nedeniyle, son görev süresi uzatımı teklifinde bu duruma dikkat edilmesi,

**EBYS**

Elektronik Belge Yönetim Sistemi

**T.C.**  
**YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**  
**Rektör Yardımcılığı (Yönetim)**

**Sayı** :51039126-010.06.02-1403100263  
**Konu** :Genelge

**Tarih**:10.03.2014

b) Üniversitemiz Fakültelerinde 2547 Sayılı Kanunun 33/a maddesi uyarınca istihdam edilen Araştırma Görevlilerinin “Öğretim Üyesi Yetiştirme Programına İlişkin Usul ve Esasların 10 uncu maddesinin 2. fıkrası” uyarınca azami öğrenimleri sonunda ilişkilerinin kesilecek olması dikkate alınarak son görev süresi uzatımının teklif edilmesi,

hususunda gereğini rica ederim.

*e-imzalıdır*

Prof. Dr. Salim YÜCE  
Rektör a.  
Rektör Yardımcısı

**DAĞITIM :**

**Gereği:**

ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ BÖLÜMÜ  
BAŞKANLIĞI  
BEDEN EĞİTİMİ BÖLÜMÜ BAŞKANLIĞI  
ENFORMATİK BÖLÜMÜ BAŞKANLIĞI  
TÜRK DİLİ BÖLÜMÜ BAŞKANLIĞI  
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜ  
MESLEK YÜKSEKOKULU  
MİLLİ SARAYLAR VE TARİHİ YAPILAR MESLEK  
YÜKSEKOKULU  
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ  
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ  
EĞİTİM FAKÜLTESİ  
ELEKTRİK-ELEKTRONİK FAKÜLTESİ

**Bilgi:**

GENEL SEKRETERLİK  
PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI  
ÖĞRETİM ÜYESİ YETİŞTİRME PROGRAMI  
KOORDİNATÖRLÜĞÜ

Adres : Yıldız Kampüsü, 34349 Yıldız / İstanbul  
Tel : (0212) 261 33 41  
Fax : (0212) 236 41 79

İrtibat : Aysun TARTAR  
Web : <http://www.yildiz.edu.tr>  
e-Posta : [webadmin@yildiz.edu.tr](mailto:webadmin@yildiz.edu.tr)



**EBYS**

Elektronik Belge Yönetim Sistemi

**T.C.**  
**YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**  
**Rektör Yardımcılığı (Yönetim)**

**Sayı** :51039126-010.06.02-1403100263  
**Konu** :Genelge

**Tarih**:10.03.2014

FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ  
GEMİ İNŞAATI VE DENİZCİLİK FAKÜLTESİ  
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ  
İNŞAAT FAKÜLTESİ  
KİMYA-METALURJİ FAKÜLTESİ  
MAKİNE FAKÜLTESİ  
MİMARLIK FAKÜLTESİ  
SANAT VE TASARIM FAKÜLTESİ